



Статья: Как программистов законно ловить на краже коммерческих секретов для конкурентов (Гибадуллина З.) ("Трудовое прав...

"Трудовое право", 2021, N 3

КАК ПРОГРАММИСТОВ ЗАКОННО ЛОВИТЬ НА КРАЖЕ КОММЕРЧЕСКИХ СЕКРЕТОВ ДЛЯ КОНКУРЕНТОВ

Любая компания нуждается в защите, особенно в охране коммерчески важной и конфиденциальной информации. Иначе компания может потерять свое положение на рынке товаров, работ и услуг, лишиться ценной информации, представляющей особый интерес для конкурентов, что в конечном счете может привести к финансовым потерям, а возможно, и к банкротству организации.

В настоящей статье разберем, как и к каким видам ответственности можно привлечь к ответственности сотрудника (программиста) за умышленное разглашение секретов компании, определим, какие меры по охране должна принять организация для того, чтобы защитить свои коммерческие секреты.

Для начала определимся, что такое коммерческая тайна. Понятие "коммерческая тайна" законодателем закреплено в [статье 3](#) Федерального закона от 29.07.2004 N 98-ФЗ "О коммерческой тайне" (далее - ФЗ "О коммерческой тайне"). Коммерческая тайна - это режим конфиденциальности информации, позволяющий ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду. Итак, коммерческая тайна - это режим.

Кроме того, в [ФЗ "О коммерческой тайне"](#) определено понятие "информация, составляющая коммерческую тайну", под которой понимаются сведения любого характера (производственные, технические, экономические, организационные и другие), в том числе о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере, а также сведения о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, к которым у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании, и в отношении которых обладателем таких сведений введен режим коммерческой тайны.

Исходя из анализа определений коммерческой тайны и информации, составляющей коммерческую тайну, можно сделать вывод о том, что коммерческая тайна - это информация, известная только ограниченному кругу лиц, имеющая практическую ценность, способная принести своему владельцу экономические выгоды, и в отношении которой обладателем приняты меры, введен режим по обеспечению ее секретности.

Также следует отметить, что синонимом коммерческой тайны является коммерческий секрет.

А как вообще происходит утечка коммерческих секретов из компаний? В целом основных пути два - сотрудники или хакеры. К сотрудникам, имеющим доступ к коммерческой тайне, можно отнести многих: начиная от секретаря и инспектора по кадрам и заканчивая инженером-программистом или менеджером по продажам. Хакер - это компьютерный взломщик, проникающий в закрытые информационные сети, банки данных и т.п. с целью получения доступа к секретной информации, а также заражения их вирусом (термин приведен из словаря русского языка Google, предоставленный издательским отделом "Oxford Languages").

К какой ответственности может быть привлечен сотрудник, который умышленно разгласил коммерческую тайну компании? Это дисциплинарная, гражданско-правовая, административная и уголовная ([часть 1 статьи 14](#) ФЗ "О коммерческой тайне").

Работник, который в связи с исполнением трудовых обязанностей получил доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, в случае умышленного или неосторожного разглашения этой информации при отсутствии в действиях такого работника состава преступления несет дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Под разглашением информации по смыслу [ФЗ "О коммерческой тайне"](#) понимается действие или бездействие, в результате которых информация, составляющая коммерческую тайну, становится

известной третьим лицам без согласия обладателя информации.

Таким образом, законодатель устанавливает различные виды ответственности за разглашение информации, тем самым защищая обладателя этих секретных информации.

Однако работодатель вправе предъявить требования к работнику, незаконно разгласившего коммерческие секреты, только при надлежащем введении режима коммерческой тайны в соответствии со [статьей 11](#) ФЗ "О коммерческой тайне". Судебная практика показывает, что ненадлежащее введение режима коммерческой тайны является основанием для отказа в привлечении работника, разгласившего секретные сведения, к какой-либо ответственности.

Во избежание разглашения коммерческой тайны и возможности защиты своих прав в случае разглашения информации компания должна установить режим конфиденциальности, то есть предпринять меры по охране, а именно:

- определить перечень информации, составляющей коммерческую тайну. При этом рекомендуется максимально четко определить, какие сведения являются секретными и не подлежат разглашению;

- ограничить доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, путем установления порядка обращения с этой информацией и контроля за соблюдением такого порядка. Например, можно указать данные сотрудника, каким образом и в каком порядке обращается с секретной информацией, и определить лицо, ответственное за контроль над установленным режимом предоставления доступа к ней;

- вести учет лиц, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, и (или) лиц, которым такая информация была предоставлена или передана;

- регулировать отношения по использованию информации, составляющей коммерческую тайну, работниками на основании трудовых договоров и контрагентами на основании гражданско-правовых договоров. Можно предусмотреть условия о конфиденциальности в самом трудовом или гражданско-правовом договоре либо заключить отдельное соглашение о конфиденциальности;

- нанести на материальные носители, содержащие информацию, составляющую коммерческую тайну, или включить в состав реквизитов документов, содержащих такую информацию, грифа "Коммерческая тайна" с указанием обладателя такой информации (для юридических лиц - полное наименование и место нахождения, для индивидуальных предпринимателей - фамилия, имя, отчество гражданина, являющегося индивидуальным предпринимателем, и место жительства).

Необходимо знать, что если компанией не соблюдены вышеуказанные меры по обеспечению режима коммерческой тайны, то работника невозможно привлечь к какой-либо ответственности.

Например, Московский городской суд по делу N 11-28840 в апелляционном [определении](#) отказал работодателю в удовлетворении требований о признании незаконными действий по использованию и разглашению информации, относящейся к производственной деятельности, на которую был введен режим коммерческой тайны, поскольку компания не смогла представить доказательств того, что работник был ознакомлен с перечнем конфиденциальной информации.

Аналогичный вывод содержится в [определении](#) Московского городского суда от 22.06.2011 по делу N 33-19046, апелляционном [определении](#) Санкт-Петербургского городского суда от 22.05.2018 N 33-10693/2018 по делу N 2-168/2018, апелляционном [определении](#) Санкт-Петербургского городского суда от 28.06.2017 N 33-13478/2017 по делу N 2-707/2017.

Защита конфиденциальной информации обеспечивается не только правовыми нормами, но и комплексом организационных и технических мер. Например, в целях контроля и выявления нарушителей можно применить следующие технические меры:

- разработать систему видеонаблюдения;
- создать контрольно-пропускной режим;

- применить средства защиты носителей секретной информации от незаконного доступа (кодовые пароли, сейфы, программы по выявлению фактов).

Как правило, этими полномочиями в больших компаниях наделяются отделы безопасности. К примеру, факт несанкционированного использования базы данных был выявлен в ходе проверки начальником отдела безопасности.

В Курском областном суде рассматривался спор по иску инженера-программиста, который был уволен из организации по пп. "в" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ за разглашение охраняемой законом коммерческой тайны, ставшей известной ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Считая увольнение по данному основанию незаконным, бывший сотрудник обратился в суд с иском о восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и денежной компенсации морального вреда. Истец настаивал на том, что он формировал файл реестра клиентов в силу должностных обязанностей и отрицал факт передачи данного файла третьим лицам. Кроме того, избранная в отношении его мера дисциплинарного взыскания (увольнение) не соответствует тяжести проступка, поскольку ранее к дисциплинарной ответственности он не привлекался.

Курский областной суд в апелляционном [определении](#) от 03.05.2012 по делу N 33-932-2012 отказал в удовлетворении иска о восстановлении на работе инженера-программиста, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и денежной компенсации морального вреда, указав, что работодатель при наложении на истца дисциплинарного взыскания учел тяжесть дисциплинарного проступка и увольнение произвел правомерно в соответствии с трудовым законодательством.

Приведенные в настоящей статье примеры из судебной практики подтверждают, что необходимо внимательно относиться к регламентации вопросов, связанных с установлением режима коммерческой тайны, соблюдать все меры по охране, установленные в [ФЗ "О коммерческой тайне"](#). Помимо соблюдения правовых установок, необходимо разработать комплекс организационных и технических мер. Только тогда компании под силу не только защитить коммерческие секреты, но и возместить финансовые потери на случай таких инцидентов.

З. Гибадуллина

Подписано в печать

15.02.2021
