**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА II КВАРТАЛ** (апрель – июнь 2024 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **Антикризисные меры** | | |
| **Поддержка работодателей и работников** | В условиях недружественных действий ряда иностранных государств уточня­ются и дополняются меры поддержки граждан и экономического сектора. В частности:   * расширен перечень работодателей, имеющих право на субсидии за наем определенных категорий лиц: в него включены организации из приори­тетных отраслей экономики; * запрещено увольнять по инициативе работодателя вдов (вдовцов) вете­ранов боевых действий, не вступив­ших в повторный брак, в течение года с момента смерти (есть исклю­чения) | Больше информации:   * [Обзор: «Перечень антикризис­ных мер»;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411198&dst=100001) * [Готовое решение: Какие гаран­тии и льготы положены работни­кам из числа мобилизованных, добровольцев или контрактни­ков, а также членам их семей](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=306464&dst=100001) |
| **Прием на работу и увольнение** | | |
| **Срок оформления приказа о приеме на работу** | Роструд сообщил, что приказ о приеме на работу нужно издать в течение трех рабочих дней с момента фактического допуска к работе | Мнение ведомства учтено в [Готовом решении: Как заполнить приказ о приеме на работу по форме N Т-1 и по форме N Т-1а](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=236619&dst=100001) |
| **Порядок увольнения при отказе работника от работы в другой местности** | Конституционный Суд РФ указал, что при отказе работника от продолжения ра­боты на новом рабочем месте, если оно расположено в другой местности, а сам работодатель в эту местность не пере­мещается, увольнять следует по прави­лам, предусмотренным для ликвидации работодателя с предоставлением соот­ветствующих гарантий | Информация отражена:   * [[Последние изменения: Гарантии и компенсации при сокращении, ликвидации организации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=36&dst=100098);](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=265768&dst=100001) * [Готовое решение: Как уволить работника в связи с изменением условий трудового договора](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=240960&dst=100018) |
| **Оплата труда** | | |
| **Оплата сверхурочной работы** | Уточняются нормы Трудового кодекса РФ об оплате сверхурочной работы: при расчете размера оплаты необходимо учитывать компенсационные и стимули­рующие выплаты.  Изменения вступают в силу с **1 сентября 2024 г.** Сейчасэтот порядок расчета применяется на основании Постановле­ния Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 N 35-П | Больше информации:   * [[Последние изменения: Оплата и налогообложение работы в вы­ходные и праздничные дни, в ночное время и сверхурочно;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=120&dst=100051)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=42&dst=100113) * [Готовое решение: Как оплачи­вать сверхурочную работу в вы­ходные и праздничные дни](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=247266&dst=100001) |
| **Охрана труда** | | |
| **Несчастные случаи** | Дополнена процедура оформления несчастных случаев на производстве: предусмотрено составление акта по форме Н-1С в определенных случаях, например при необходимости продлить расследование для проведения экспер­тизы.  Определен порядок проведения и оформления расследования в таких слу­чаях.  Изменения вступают в силу с **1 сентября 2024 г.** | Информация отражена в [Последних изменениях: Расследование, оформление и учет несчастных случаев на производстве](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=31&dst=100080) |
| **Государственный контроль (надзор)** | | |
| **Нелегальная занятость** | Утверждено положение о создании и де­ятельности межведомственных комиссий субъектов РФ по противодействию неле­гальной занятости | Подробнее в [Готовом решении: Что учесть в связи с созданием межведомственных комиссий субъектов РФ по противодействию нелегальной занятости](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=330208&dst=100001) |
| **Проверочные листы** | Роструд внес изменения в списки кон­трольных вопросов, включенных в про­верочные листы | Информация учтена в [Последних изменениях: Проверка ГИТ (осуществление ГИТ контроля (надзора))](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=2&dst=100332) |
| **Ограничения проведения контрольно-надзорных мероприятий** | Частные образовательные организации и организации высшего образования до **2030 г.** включены в список организаций, в отношении которых плановые кон­трольно-надзорные мероприятия не про­водятся | Информация учтена в [Последних изменениях: Проверка ГИТ (осу­ществление ГИТ контроля (надзора))](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=2&dst=100342) |
| **Занятость населения** | | |
| **Формы документов** | Утверждены новые формы представле­ния работодателями обязательной ин­формации в государственную службу занятости.  Новые формы применяются с **1 сен­тября 2024 г.** | Подготовлены новые образцы заполнения:   * [Форма: Информация, представляемая в государственную службу занятости, о принятии решения о сокращении численности (штата) и возможном расторжении трудовых договоров с 1 сентября 2024 г., заполненная организацией. Форма N 1 (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=112979&dst=100002&date=09.07.2024); * [Форма: Информация о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении, для представления в государственную службу занятости с 1 сентября 2024 г., заполненная организацией. Форма N 6 (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=112982&dst=100001&date=09.07.2024); * [Форма: Информация о простое для представления в государственную службу занятости с 1 сентября 2024 г., заполненная организацией. Форма N 3 (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=112977&dst=100001&date=09.07.2024); * [Форма: Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов с 1 сентября 2024 г., заполненная организацией. Форма N 7 (образец заполнения);](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=112975&dst=100001&date=09.07.2024) * [Форма: Информация о введении (об изменении, отмене) работодателем режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, представляемая в государственную службу занятости с 1 сентября 2024 г. Форма N 2 (образец заполнения)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=112983&dst=100001&date=09.07.2024) |
| **Гарантии инвалидам** | | |
| **Квотирование рабочих мест** | Утверждены новые правила выполнения работодателем квоты для приема на ра­боту инвалидов и правила заключения соглашения о трудоустройстве инвали­дов.  Новые правила действуют с **1 сентября 2024 г.** до **1 сентября 2030 г.** | Информация отражена в [Последних изменениях: Квотирование рабочих мест для приема на работу инвали­дов](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=48&dst=100135) |